



# **COMUNE DI OLGIATE MOLGORA**

**PROVINCIA DI LECCO**

## **REGOLAMENTO RELATIVO ALL'ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE.**

**Approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 29/09/2014**

**Pubblicato all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 06/10/2014**

**Modificato con deliberazione consiliare n. 46 del 27/11/2014**

## **ART. 1**

Per lo svolgimento di tutti i compiti assegnati dalla normativa e per la valutazione dell'efficienza e della gestione dei Comuni facenti parte della Convenzione di Segreteria Comunale, dei risultati conseguiti e dell'operato dei responsabili dei servizi, viene istituito l'Organismo associato di valutazione, che opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente ai Sindaci convenzionati.

## **ART. 2**

L'Organismo associato di valutazione è composto dal segretario comunale dei Comuni convenzionati e da massimo due esperti esterni individuati sulla base di curriculum professionale, fra soggetti in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- esperienza almeno quinquennale in posizione di responsabilità presso pubbliche amministrazioni in materia di organizzazione e gestione del personale e di misurazione e valutazione della performance e dei risultati e/o di pianificazione e controllo di gestione;
- possesso di esperienza giuridico-organizzativa almeno quinquennale, anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

L'Organismo associato di valutazione viene istituito con Decreto del Sindaco del Comune capo convenzione del servizio di Segreteria Comunale, di concerto con i Sindaci dei Comuni convenzionati e dura in carica tre anni.

## **ART. 3**

L'Organismo associato di valutazione si riunisce ogni qualvolta lo richieda la normativa vigente (**e comunque almeno una volta l'anno**) e/o uno dei componenti, ha accesso a documenti amministrativi e può richiedere, nella forma orale o scritta, informazioni agli uffici.

## **ART. 4**

L'Organismo associato di valutazione ha il compito di verificare la metodologia di valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali dei dipendenti e dei Responsabili dei Servizi, e di effettuare sulla base della metodologia vigente, le valutazioni del risultato dei Responsabili dei Servizi. All'Organismo associato di valutazione vengono inoltre attribuiti i compiti previsti dalla normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza nelle PA.

## **ART. 5**

La valutazione ha per oggetto l'attività svolta dalla struttura nell'anno di riferimento in correlazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi ed alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili, come individuati in sede di approvazione del bilancio o con altri provvedimenti comunali, sulla base della metodologia approvata nei Comuni convenzionati. L'esito della valutazione viene comunicato dall'Organismo di valutazione al Responsabile interessato, il quale può presentare entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione, eventuali osservazioni e/o richiesta di riesame all'Organismo Associato di Valutazione.

**Ogni Comune può disciplinare nel proprio Regolamento di organizzazione un'eventuale fase interna di riesame.** La Giunta comunale prende atto di tutta la documentazione inerente la valutazione, con le modalità contenute nel sistema di valutazione.

Il risultato negativo può determinare, previo esame delle contro deduzioni, la revoca della funzione di responsabilità o la perdita della retribuzione accessoria, ferme restando le disposizioni in materia di responsabilità penale, civile , amministrativa, contabile e disciplinare previste per i dipendenti pubblici .

L'esito della valutazione è riportato nel fascicolo personale e viene preso in esame in sede di affidamento degli incarichi.

#### **ART. 6**

Ad ogni componente dell'Organismo associata di valutazione viene riconosciuto un compenso annuo forfettario di 750 euro da liquidarsi a cura del Comune capoconvenzione entro il mese di Gennaio dell'anno successivo a quello di svolgimento dell'attività e da rimborsare da parte dei Comuni convenzionati, in parti uguali.

#### **ART. 7**

Il procedimento di valutazione si svolge garantendo il principio del contraddittorio mediante preventivo colloquio nel quale l'esito della valutazione viene illustrato al dipendente, che può far constare dal verbale le sue eventuali osservazioni.

#### **ART. 8**

Il presente Regolamento di funzionamento dell'Organismo associato di valutazione entra in vigore previa emissione del Decreto sindacale di nomina .

Le disposizioni di cui al presente Regolamento abrogano, per la durata della sua vigenza, ogni disposizione interna eventualmente non compatibile.